

## **ACUERDO N° 002**

### **Por la cual se adoptan las PAUTAS DE COMPORTAMIENTO ETICO PARA LOS DIRIGENTES DE COOEBAN**

El Consejo de Administración en uso de sus atribuciones legales y estatutarias y,

#### **CONSIDERANDO**

- 1º.** Que el VI Congreso Nacional Cooperativo realizado el 12 de noviembre de 1999 presentó una propuesta tendiente a definir las **PAUTAS DE COMPORTAMIENTO ETICO PARA LOS DIRIGENTES COOPERATIVOS** las cuales fueron aprobadas por quienes asistieron al mismo.
- 2º.** Que conviene al sector cooperativo y en particular a **COOEBAN** contar con sus propias pautas de comportamiento ético para que queden establecidos los parámetros y reglas de comportamiento necesarias en el desarrollo de las actividades de la Cooperativa, respondiendo a los principios y objetivos del cooperativismo. Además debe servir de consulta permanente por los interesados.

#### **RESUELVE**

**ARTICULO PRIMERO:** Adoptar el texto aprobado por el **VI CONGRESO NACIONAL COOPERATIVO** relacionado con las **PAUTAS DE COMPORTAMIENTO ETICO PARA LOS DIRIGENTES DE COOEBAN** estableciendo:

- 1º** Las actividades que desarrolle **COOEBAN** se realizarán en completo acatamiento de las normas legales
- 2º** Los dirigentes de **COOEBAN** desarrollarán su labor buscando en todo momento proteger los intereses de los asociados con diligencia, buena fe y lealtad.
- 3º** Los libros, cuentas, informes o certificaciones expedidos por **COOEBAN** deberán reflejar la verdad de las transacciones financieras y comerciales.
- 4º** Es deber de la cooperativa cumplir cabalmente sus obligaciones tributarias. Los dirigentes de **COOEBAN** no permitirán que ésta sea utilizada por terceros como instrumento de evasión tributaria.
- 5º** Los beneficios que obtenga un dirigente de **COOEBAN** no podrán ser superiores en naturaleza, condiciones o montos a los que pueda recibir cualquier asociado de la cooperativa.
- 6º** Es deber de un dirigente de **COOEBAN** colaborar plentamente con la labor de control que desarrolle la Junta de Vigilancia, la Revisoria Fiscal y los Organismos de Autocontrol, y las autoridades encargadas del control y vigilancia.
- 7º** **COOEBAN** colaborará adecuadamente con las autoridades responsables de la lucha contra el lavado de dinero, suministrándoles la informacion que requieran. Asi mismo, cumplirá con las disposiciones legales ssobre el reporte de operaciones sospechosas de lavado de dinero.
- 8º** Las operaciones económicas o financieras que realice **COOEBAN** deben registrarse en forma fidedigna en su contabilidad, por los montos exactos de la transaccion, y con la identificación real de la persona o empresa con la cual se realiza. En consecuencia, son contrarios al comportamiento ético, operaciones de sobre o subvaloracion, o la utilizacion de nombres ficticios.
- 9º** Es deber de todo dirigente de **COOEBAN** cumplir completa y puntualmente con las obligaciones crediticias que adquiera con ella.
- 10º** No se considera como conducta adecuada de un dirigente de **COOEBAN** utilizar su posicion para obtener tratamiento comercial favorable a empresas en las cuales él o sus familiares tengan interés.

- 11º** Es deber de un dirigente de **COOEBAN** abstenerse de participar en decisiones en la cuales exista un conflicto entre los intereses de la cooperativa y los suyos propios o de sus familiares. Cuando esta situacion se presente, deberá informarlo a los miembros del Consejo de Administracion, para que sean ellos quienes tomen la decisión.
- 12º** Cuando existan relaciones comerciales entre la cooperativa dirigida y otra empresa en la cual el dirigente de **COOEBAN** o sus familiares tengan interes, dicha actuacion debera ser informada a los correspondientes miembros del Consejo de Administracion y a la Junta de Vigilancia.
- 13º** Ningún dirigente de **COOEBAN** podrá derivar beneficio personal del aprovechamiento de la información que obtenga como resultado de su posición.
- 14º** Ningún dirigente de **COOEBAN** propiciará comportamientos corruptos. En consecuencia no se entregará dinero o realizará favores personales a funcionarios oficiales o privados que tengan como propósito influir en las decisiones en las cuales la cooperativa o el funcionario tenga interés.

**ARTICULO SEGUNDO:** Informar de la adopcion de las presentes **PAUTAS DE COMPORTAMIENTO ETICO PARA COOEBAN** a los asociados y a la Confederacion de Coopertivas de Colombia.

**ARTICULO TERCERO:** Solicitarle a la Junta de Vigilancia se encargue de velar por el cabal cumplimiento de estas **PAUTAS DE COMPORTAMIENTO ETICO**.

Dado en Medellin a los 10 dias del mes de marzo del año 2001

**JAIME URIEL BURITICA ZULUAGA**  
**Presidente**

**AUGUTO PATIÑO ARANGO**  
**Secretario**